



**¡Pequeñas acciones afirmativas,
...una gran diferencia!**



Foto: Ingrid Schreuel



Foto: Ingrid Schreuel

“Si actuamos con enfoque de equidad de género, podemos facilitar la participación de mujeres en talleres de capacitación relevantes para ellas, sus familias y comunidades”

Antecedentes de la formulación de la estrategia municipal de desarrollo con bajas emisiones. El proyecto USAID/Desarrollo con Bajas Emisiones, brinda acompañamiento técnico para la formulación de estrategias de desarrollo con bajas emisiones (LEDS por sus siglas en inglés) a nivel municipal. Esto incluye la estimación de la situación actual de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) y la identificación de oportunidades de mitigación con beneficios económicos y sociales en el marco de los objetivos y metas de desarrollo de los municipios.

Siendo Todos Santos Cuchumatán un municipio priorizado, se inició este año con la formulación de la LEDS. En coordinación con la Municipalidad, se brindó en mayo del 2016, una capacitación a autoridades y técnicos municipales e institucionales sobre cambio climático, mitigación y LEDS. En junio del 2016, inició con la recopilación de datos de emisiones a nivel municipal de los sectores Agricultura, Desechos, Energía, Transporte, y Uso de la Tierra, Cambio de Uso de la Tierra y Silvicultura.

El análisis de género anteriormente realizado para el municipio, demostró que más del 95% de los representantes comunales ante los Consejos Comunitarios y Municipal de Desarrollo son hombres ya que la participación de mujeres a estos niveles es muy limitada. Para asegurar que también las mujeres del municipio, quienes igual que los hombres, se verán afectadas o beneficiadas por las acciones de mitigación de emisiones de Gases de Efecto Invernadero, conozcan el proceso de la formulación de la LEDS municipal y pueden expresar su opinión al respecto, se inició una coordinación con la Oficina Municipal de la Mujer (OMM).

Esta coordinación dio como resultado la realización de un taller de capacitación para más de 60 lideresas de Todos Santos el día 27 de julio del 2016, sobre cambio climático, causas y efectos, adaptación y mitigación y el proceso de formulación de la LEDS municipal. Las lideresas replicarán la información y el conocimiento adquirido en los 60 grupos de mujeres que existen en el municipio y en los cuales están organizadas más de 3,125 mujeres.



Construyendo Equidad

Boletín DBE-006/2016

Superar barreras a la participación de lideresas en el taller de capacitación. En las pláticas con la Oficina Municipal de la Mujer se identificaron las barreras de equidad de género a la participación de las lideresas en la capacitación y se definieron acciones afirmativas para contrarrestar estas barreras.

Idioma. Sabiendo que la mayoría de las participantes tienen poco entendimiento del español y se expresan con mayor facilidad en el idioma Mam, se contrató una joven mujer de Todos Santos como traductora. Alida, la traductora, estuvo a la par del facilitador de la capacitación para explicar el contenido de la capacitación y tradujo al español los comentarios y preguntas de las participantes para el facilitador. De esta manera se consiguió una comunicación fluida entre participantes y facilitadores.

Materiales audiovisuales y lenguaje. Conociendo que aproximadamente el 50% de las participantes no leen ni escriben, el facilitador tuvo consideración al preparar sus materiales audiovisuales, en usar un lenguaje no-técnico y de más fácil entendimiento y en usar ejemplos de la realidad cotidiana de las participantes.

Atención a niños. También se sabía que varias de las señoras llevarían sus hijos pequeños a la actividad, por lo que se decidió instalar en el salón municipal (donde se realizó el evento) un rincón para niños y niñas en el cual podían dibujar y jugar bajo la supervisión de un adulto. De esta manera, las mamás, participantes, pudieron concentrarse en la temática del taller. El Proyecto invirtió en la compra de un “kit de entretenimiento” (USD 125,-) que incluye banquitos y sillitas, materiales de dibujo y algunos juegos educativos. Además, se contrató a Saúl, un joven de Todos Santos, para cuidar a los niños y niñas durante el taller de capacitación.

Alimentación. Tomando en cuenta que muchas de las participantes y sus hijos madrugaron y habían viajado y caminado por varias horas para llegar a las 8am al lugar del evento, se decidió que era importante ofrecer una refacción antes de iniciar el programa de la capacitación,

tanto para las participantes como para sus hijos e hijas. Además, comprendiendo que al terminar la actividad a las 12pm, las participantes tenían que recorrer las mismas distancias de regreso a sus respectivas casas, se brindó un almuerzo al finalizar la actividad.

Resultados. Las consideraciones de equidad de género en la actividad en Todos Santos Cuchumatán hicieron la diferencia y facilitaron la plena participación de las mujeres en un taller de capacitación relevante para ellas, sus familias y comunidades.

El trabajo con equidad tuvo su recompensa, ya que las participantes pudieron prestar más atención a la capacitación, que los niños y niñas se lo pasaron contentos dibujando y jugando, y que las mujeres sienten que su participación es apreciada. La alimentación fue contratada en un comedor local, dejando una pequeña contribución a la economía local.

El “kit de entretenimiento” está disponible en la oficina del proyecto y se exhorta al equipo técnico, socios, así como Especialistas LEDES de usarlo en aquellas actividades del proyecto con mujeres rurales e indígenas que requieren este tipo de apoyo.



Foto: Ingrid Schreuel

El rincón de dibujo y juego mantuvo entretenidos a los niños y niñas y a sus mamás enfocadas en la capacitación.